

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 5 села Арзгир Арзгирского района Ставропольского края (МКДОУ д/с №5 с. Арзгир)

П Р И К А З

03. 07. 2025 г.

с. Арзгир

№ 34

**О внесении изменений в приказ № 42 от 12.07.2024.
«О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ д/с №5 с. Арзгир**

С целью урегулирования вопросов организации труда и соблюдения трудового законодательства, в соответствии ТК РФ Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предусмотренные ст.351.7 ТК РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ д/с №5 с. Арзгир».
2. Раздел 2 Порядок приема и увольнения работников дополнить пунктом:
2.22. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:
2.22.1. Работодатель сохраняет за работником, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на весь период прохождения указанной службы сохраняется прежнее место работы (должность). Действие трудового договора с работником приостанавливается на весь период его службы.

2.22.2. Работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора, на основании письменного заявления работника, которым также предоставляются копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.22.3. Работодатель производит выплату работнику заработной платы и иных причитающихся ему выплат за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового.

2.22.4. На период приостановления действия трудового договора, за работником сохраняются все социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

2.22.5. На период приостановления действия трудового договора работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с другим работником.

2.22.6. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

2.22.7. Трудовой договор с работником возобновляется в день его выхода на работу, о котором он должен уведомить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

2.22.8. После возобновления трудового договора работник в течение шести месяцев в удобное для него время имеет право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска независимо от стажа работы у данного работодателя.

2.22.9. Трудовой договор с работником в период приостановления его действия не может быть расторгнут. Исключением является ликвидация юридического лица, прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, истечение срока действия срочного трудового договора.

2.22.10. Увольнение работника по инициативе работодателя допускается по основанию пункта 13.1 части 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если он не выйдет на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Для членов семей указанных работников трудовым законодательством предусмотрены определенные гарантии.

2.22.11.1. Работник, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае призыва другого родителя на военную службу по мобилизации,

прохождения военной службы по контракту либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при сокращении численности или штата работников при равной производительности и квалификации имеет преимущественное право на оставление на работе.

2.22.11.2. Работник, имеющий ребенка до четырнадцати лет, в случае, если второй родитель проходит вышеназванную службу, может направляться в служебную командировку, привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с его письменного согласия.

3. Ввести в действие обновленную редакцию Правил внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ д/с № 5 с. Арзгир с 03.07.2025 года.

4. Секретарю Губиной В.И., при заключении трудовых договоров знакомить под роспись работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, с учетом дополнений.

5. Председателю ПК Кривовяз О.В., довести данные изменения Правил внутреннего трудового распорядка до сведения сотрудников, касающихся данных дополнений.

6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ д/с № 5 с. Арзгир



И.Д. Крюкова